

Mesure CASCADE

Avec la mesure CASCADE relative aux promotions dans le corps académique, inédite à ce jour, l'ULB est à nouveau l'université pionnière en Fédération Wallonie-Bruxelles.

La mesure CASCADE lutte contre le phénomène dit du « tuyau percé », soit l'érosion des équilibres entre les femmes et les hommes au fil de l'avancement dans la carrière académique, répandu en Europe, en Belgique et également à l'ULB.

La Commission des Recteurs veillera, à partir de l'année académique 2016-2017, à ce que la répartition femmes-hommes au sein des promu.e.s soit au moins égale à cette même proportion dans le niveau précédent de la carrière. Cette mesure s'applique aux promotions aux titres de professeur.e et de professeur.e ordinaire.

Afin de fournir un support illustratif, une courte animation présente de manière didactique cette mesure innovante.

Regardez-la et parlez-en.

<http://www.ulb.ac.be/ulb/presentation/genre-cascade.html>



LA POLITIQUE DE GENRE À L'ULB

Communiquez vos initiatives et activités, elles seront sur le site !

<http://www.ulb.ac.be/ulb/presentation/genre.html>

Laurent Licata

Vice-Recteur à la politique académique et à la gestion des carrières, en charge de la politique de diversité et de genre

Valérie Piette

Conseillère des Autorités de l'Université pour la politique de genre

Monique Tavernier

Personne de contact genre pour l'ULB

genre@ulb.ac.be

Avec le soutien de la



FÉDÉRATION
WALLONIE-BRUXELLES

UNIVERSITÉ LIBRE DE BRUXELLES

ULB

Charte pour l'égalité de genre

En Belgique, l'Université libre de Bruxelles a accueilli les premières étudiantes, a désigné la première femme assistante et a nommé la première femme professeure. Elle a connu la première femme accédant à un Décanat et la première femme à être élue au Rectorat. Elle a ouvert la première cité pour les étudiantes, la première crèche universitaire et le premier planning familial en son sein.







Plus que jamais, en 2017, fidèle à ses valeurs et engagements, l'ULB réaffirme sa volonté de poursuivre une politique en faveur de l'égalité des femmes et des hommes et de la faire connaître le plus largement possible. Celle-ci s'articule à son enseignement et sa recherche, aux carrières de ses personnels, à sa communauté étudiante ainsi qu'à ses moyens de communication.



LA POLITIQUE DE GENRE À L'ULB

Charte pour l'égalité de genre à l'Université libre de Bruxelles

L'ULB s'est toujours singularisée par des mesures et actions en faveur de l'égalité entre les femmes et les hommes en son sein comme dans la société. Elle veille au respect mutuel entre les sexes et s'engage à lutter contre les stéréotypes et toutes les discriminations. De façon prioritaire et non exhaustive, l'ULB soutient les mesures ci-après.

 Politique générale	<ul style="list-style-type: none"> • Politique de genre inscrite dans les domaines de compétences d'un Vice-Rectorat • Mandat pour une fonction de conseil auprès des Autorités de l'Université • Personne de contact genre pour l'ULB • Parité des candidatures pour la représentation élue des personnels à l'Assemblée plénière • Equilibre des genres parmi les membres coopté.e.s internes siégeant au Conseil d'administration • Groupe de travail du Conseil d'administration portant sur l'équilibre entre les hommes et les femmes à l'Université • Animation d'un réseau interne des personnes de contact genre dans les facultés et principaux départements de l'administration générale • Diffusion du rapport annuel sur l'état de l'égalité de genre à l'ULB (publiant des statistiques sexuées)
 Enseignement	<ul style="list-style-type: none"> • Unités d'enseignement centrées sur les questions de genre au programme de plusieurs cursus d'études • Finalité « Genre et inégalités » du Master en sciences du travail, liée au réseau européen EGALES • Invitation d'une personnalité internationale reconnue pour la Chaire Suzanne Tassier sur les conditions de travail féminin ou les <i>gender studies</i> • Master de spécialisation interuniversitaire en études de genre (à partir de l'année académique 2017-2018) • Référencement des mémoires de fin d'études incluant une thématique liée aux <i>gender studies</i>
 Recherche	<ul style="list-style-type: none"> • STRIGES : structure de recherche interdisciplinaire sur le genre, l'égalité et la sexualité, regroupant par ailleurs l'Atelier genre(s) et sexualité(s) ainsi que la Revue <i>Sextant</i>, donnant une visibilité plus forte aux études de genre menées à l'ULB • Cycle de conférences <i>Femmes et Universités</i>, chaque année aux environs du 8 mars • Colloques, débats, films, expositions, etc. sur les questions d'égalité entre les femmes et les hommes
 Carrière des personnels	<ul style="list-style-type: none"> • Mesure CASCADE pour lutter contre le phénomène dit du « tuyau percé » dans les carrières académiques • Au moins un tiers de membres de chaque genre dans les commissions relatives aux recrutements et promotions académiques et proposition équilibrée concernant les personnes de référence susceptibles d'être contactées par ces commissions • Augmentation d'une année par maternité pour les conditions d'ancienneté requises dans des appels internes à projets • Revenu complémentaire à la garantie légale pour les congés pré- et post-natals pour les personnels administratifs, techniques et spécialisés • Prévention de toute forme de harcèlement sexuel • Crèches de l'Université, organisation d'activités pour les enfants durant les vacances scolaires et interventions financières
 Communauté étudiante	<ul style="list-style-type: none"> • Parité des candidatures pour la représentation élue de la communauté étudiante au Conseil des étudiant.e.s • Sensibilisation au poids des stéréotypes sexistes pouvant influencer les choix de l'orientation des études et donc des métiers • Prix Suzanne Tassier pour un mémoire sur l'étude de la condition féminine et l'histoire du genre • Cercle féministe enregistré à l'ULB • Soutien aux initiatives entreprises, comme le programme <i>Yes she can. Et si les filles choisissaient polytech ?</i>
 Communication	<ul style="list-style-type: none"> • Neutralisation en termes de genre de toute correspondance et annonce et supports de communication institutionnelle non sexistes • Actu' genre sur la page web de la politique de genre de l'ULB http://www.ulb.ac.be/ulb/presentation/genre.html • Adresse électronique générique genre@ulb.ac.be